

مصالح رئيس الحكومة
المديرية العامة للوظيفة العمومية

25 فيفري 2006

الرقم 02 كخ / موع / 2006

السيدات و السادة المسؤولين المكلفين بتسيير الموارد البشرية
للمؤسسات و الإدارات العمومية

السيدة و السادة رؤساء مفتشيات الوظيفة العمومية

الموضوع : ف/ي تسيير المسار المهني في السلك الأصلي للإطارات
الشاغليين لوظائف عليا في الدولة.

المرجع : المرسوم رقم 59/85 المؤرخ في 23 مارس 1985.

المرسوم التنفيذي رقم 99/90 المؤرخ في 27 مارس 1990.

المرسوم التنفيذي رقم 226/90 المؤرخ في 25 جويلية 1990.

لفت إنتباهي أن القرارات الإدارية المتعلقة بتسيير المسار المهني للإطارات الشاغلين لوظائف عليا في الدولة على مستوى المصالح غير الممركزة، تعد سواء من طرف المعني بالأمر، في حالة ممارسته لصلاحيات التسيير طبقا للتدابير المبينة في المرسوم التنفيذي رقم 99/90 المؤرخ في 27 مارس 1990، أو من قبل السلطة التي تمارس صلاحية التعيين على مستوى الإدارة المستقبلية التي إنتدب لديها الإطار السامي.

في هذا الصدد، يشرفني أن أذكركم أنه وفقا لأحكام المادة 24 من المرسوم التنفيذي رقم 226/90 المؤرخ في 25 جويلية 1990 المحدد لحقوق و واجبات العمال الذين يشغلون وظائف العليا في الدولة فان تسيير المسار المهني للإطارات العليا للدولة في الرتبة التي ينتمون إليها يبقى من إختصاص إدارتهم الأصلية و إن وضعوا في حالة إنتداب لدى إدارات أخرى.

كما تجدر الإشارة إلى أن الإنتداب في الوظائف العليا في الدولة يعتبر إنتداباً بقوة القانون، طبقاً لأحكام المادة 94 الفقرة 01 من المرسوم رقم 85-59 المؤرخ في 23 مارس 1985 المتضمن القانون الأساسي النموذجي لعمال المؤسسات و الإدارات العمومية.

وعليه، يتعين على الإدارة الأصلية إعداد قرار إنتداب الإطار المعين في الوظيفة العليا.

في الأخير، يتعين على الإدارة المركزية تبليغ قرار الإنتداب إلى المصالح المركزية للوظيفة العمومية في حال إعداد هذا القرار على المستوى المركزي وإلى المصالح المحلية للوظيفة العمومية، إذا تم إعداد ذات القرار من طرف السلطة المحلية التي لها صلاحية التعيين.

بناء على ما تقدم أكون ممثلاً لكم على ضمان التطبيق الصارم لمقتضيات هذا المنشور.

عن رئيس الحكومة وبتفويض منه
المدير العام للوظيفة العمومية
إمضاء: ج. خ. ك. ر. ك.



